



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE SULL'APPLICAZIONE DELL'ART. 86, DEL C.C.N.L. COMPARTO SCUOLA, DEL 29 NOVEMBRE 2007 – A.S. 2019/2020

L'anno 2024, il giorno 20 giugno, in **Sassari**, presso la sede dell'USR – Ufficio VI Ambito Territoriale per la Provincia di Sassari, in sede di contrattazione integrativa, tra la parte pubblica e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali del comparto Scuola;

VISTA l'ipotesi di contratto sottoscritta in data 15 febbraio 2024, con cui vengono definiti i criteri di ripartizione dei compensi al personale docente, educativo ed ATA utilizzato presso l'Amministrazione centrale e periferica del MIM, nonché del personale con incarico di supervisore nelle attività di tirocinio nell'anno scolastico 2019/2020, come disposto dall'art. 86 del CCNL comparto Scuola 29/11/2007 e dato atto che le unità interessate sono n. 19;

VISTO il contratto collettivo integrativo regionale del 22 gennaio 2024, che concerne la distribuzione delle somme e assegnazione agli uffici territoriali per la definizione dei criteri di ripartizione ai fini dell'applicazione dell'art. 86 sopraccitato e del richiamato CCNI del 18 febbraio 2003;

VISTA la nota dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MI, nostro prot. n. 8321/2024, con la quale viene comunicato l'esito positivo del controllo preventivo con visto n. 13710 del 06.06.2024 sull'ipotesi di contratto firmato in data 15 febbraio 2024 dal Dirigente dell'USR Sardegna - Ufficio VI Ambito Territoriale per la provincia di Sassari e dai rappresentanti sindacali presenti alla trattativa e le prescrizioni ivi contenute;

DATO ATTO della possibilità di procedere alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo di sede sull'applicazione dell'art. 86 del CCNL-comparto Scuola 29/11/2007, per il personale della Scuola utilizzato presso questo Ufficio nell'anno scolastico 2019/2020;

LE PARTI procedono alla **DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE** della predetta ipotesi di Contratto Decentrato di sede del 15 febbraio 2024.

Per la parte sindacale

Per la parte pubblica  
 Anna Maria Massenti

GILDA UNAMS		(PIU GIOVANNI ANTONIO)
ANIEF		(MARIO SOMA)
CISL FSUR		(GIOVANNA PIRAS)
CGIL FLC		(Rossano Dore)
SNALS CONFISAL		ANTONIO CASELLA

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI - Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

**Ipotesi di contratto integrativo di sede**  
**Compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019-20 presso gli Uffici del**  
**Ministero dell'Istruzione e del Merito - USR Sardegna - Ufficio VI ambito territoriale di**  
**Sassari di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007**

L'anno 2024, il giorno 15 febbraio, alle ore 15:30 in Sassari, presso la sede dell'USR - Ufficio VI Ambito Territoriale per la Provincia di Sassari, in sede di contrattazione integrativa, tra la parte pubblica e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali del comparto Scuola

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** l'art. 3 del D.D.G. 16 luglio 2019, n. 1169 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2019/2020, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

**CONSIDERATO** che i dirigenti scolastici comandati/utilizzati presso gli Uffici del Ministero dell'istruzione e del merito percepiscono la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, nonché quella di risultato, le quali sono a carico del Fondo unico nazionale, di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell'Area V della dirigenza;

**CONSIDERATO** che il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi;

**VISTO** l'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola del 15 marzo 2001, che dispone che in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa sono definiti i requisiti, le modalità ed i criteri di erogazione dei compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio comandato/utilizzato nell'amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio in qualità di tutor;

**VISTO** l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, che siano corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al

*Romano Corsi*

*Alfano*

*Alfano*

*MC*

*Alfano*



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI** Ambito territoriale per la provincia di Sassari

finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNI del 15 marzo 2001;

**VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTI** gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

**VISTO** l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 133 del 30/01/2023, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola - compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso gli uffici dell'ex MIUR - di cui all'art. 86 del C.C.N.I. del 29/11/2007;

**TENUTO CONTO** delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 23020 del 01/09/2023, secondo cui "[...] i compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009";

**CONSIDERATO** l'art. 3 c. 1 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023, il quale prevede che "per l'Amministrazione periferica, le distinte contrattazioni integrative a livello regionale definiscono i criteri per l'attribuzione del compenso di cui al comma 6 dell'articolo 2";

**TENUTO CONTO** della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimenti della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 46884 del 21/07/2023, secondo cui "[...] ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 2019-2021, comparto funzioni centrali, i criteri per l'attribuzione del compenso in oggetto non possono essere stabiliti dalla contrattazione integrativa di secondo livello, a cui spetta, se del caso, il solo adeguamento presso la sede di quanto stabilito a livello nazionale [...]" e "[...] si ritiene, con le indicazioni sopra riportate, che il suddetto Atto unilaterale possa avere ulteriore corso";

**VISTO** il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, adottato con Decreto Ministeriale n. 61 del 30/01/2019;

**TENUTO CONTO** della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, approvata con Decreto Ministeriale n. 183 del 29/12/2020, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che "[...] In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MIUR è stata raggiunta al 100%";

Romano Corsi

Roberto  
Corsi



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI - Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

**VISTO** il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale", con particolare riguardo alla "Tabella 9 - Comparto Scuola";

**VISTA** l'ipotesi di Contratto integrativo regionale sottoscritta in data 6 novembre 2023 dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. Cisl e Anief dell'ex comparto Scuola che ha ripartito le risorse assegnate dal citato atto unilaterale fra gli uffici dell'USR Sardegna, assegnando all'Ufficio VI A.T. di Sassari un importo pari € 4.561,69 (lordo Stato) € 3.437,59 (lordo dipendente);

**VISTA** la nota prot. n. 22362 del 27 novembre 2023 dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito che attesta che l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale del 6 novembre 2023, protocollata dall'U.C.B. in data 14/11/2023 con il n. 20542, ha superato il controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo, ed è stata registrata, ai sensi del D.Lgs n. 123 del 30/6/2011, al n. 920 del 27/11/2023;

**VISTO** il contratto integrativo regionale definitivo sottoscritto in data 22 gennaio 2024 che ha confermato la ripartizione delle risorse prevista dall'ipotesi sottoscritta il 6 novembre 2023 per questa Direzione Generale;

**VISTA** la nota prot. 1576 del 07 febbraio 2024 per la convocazione delle parti in merito alla contrattazione di sede in oggetto;

**DATO ATTO** che l'art. 3 del predetto CIR all'Ufficio Territoriale l'avvio delle procedure per la contrattazione decentrata, secondo le modalità delineate nell'atto unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 133 del 30/01/2023 e nel rispetto di quanto disposto dal CCIR sull'ammontare massimo di compensi al personale;

**TANTO PREMESSO**, in rapporto alla disponibilità finanziaria a carico del fondo destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR per l'anno scolastico 2019/2020, così come individuata dalle citate note degli organi di controllo ed in relazione alla quale gli importi si intendono al lordo degli oneri a carico dello stato, le parti convergono quanto segue

**Art. 1**  
**(Destinatari)**

1. Al personale scolastico comandato/utilizzato a vario titolo presso l'Ufficio VI A.T. di Sassari U.S.R. Sardegna nell'a.s 2019/2020, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione degli artt. 2 e 3 del presente accordo con le eccezioni di cui all'art. 2,

*Ferruccio Corsi*

*Alfano*

*Alfano*

*Alfano*

*Alfano*



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI - Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

comma 2 e 3, dell'ipotesi di CIR sottoscritta in data 6 novembre 2023, definitivamente sottoscritta in data 22 gennaio 2024.

**Art. 2**  
**(Performance individuale)**

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR definitivo sottoscritto in data 22 gennaio 2024, pari ad € 1.718.795 lordo dipendente (2.280,845 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance individuale ed è distribuita, previa applicazione del sistema di valutazione previsto per l'anno 2019 dal SMVP dell'ex M.I.U.R., al personale individuato all'art. 1;
2. Avendo riguardo ai criteri di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti tra il comparto Scuola e il comparto Funzioni Centrali, il personale è valutato in base alla scheda di valutazione prevista dal citato SMVP dell'ex MIUR: (Vedi Allegati: Schede) e i relativi descrittori;
3. In base al punteggio ottenuto nella valutazione, il personale è incluso in una delle cinque classi di merito così definite:
  - da 86 a 100 -> prima classe;
  - da 76 a 85 -> seconda classe;
  - da 51 a 75 -> terza classe;
  - da 11 a 50 -> quarta classe;
  - fino a 10 -> quinta classe.
4. La risorsa di cui comma 1 è ripartita tra ciascun beneficiario determinando i distinti compensi individuali sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio, in modo tale da garantire il rispetto delle seguenti proporzioni:
  - prima classe -> 100%;
  - seconda classe -> 90%;
  - terza classe -> 80%;
  - quarta classe -> 70%;
  - quinta classe -> 0%.

La risorsa residuale è ridistribuita fra il personale in egual misura.

**Art. 3**  
**(Performance organizzativa)**

1. Il 50% della risorsa assegnata dal CIR sottoscritto in data 6 novembre 2023 e

*Rovano Cori*

*Alc...*

*...*

*...*

*...*



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI - Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

definitivamente sottoscritto in data 22 gennaio 2024, pari a € 1.718.795 lordo dipendente (2.280.845 lordo Stato), è destinata alla retribuzione della performance organizzativa ed è equamente suddivisa tra tutto il personale individuato all'art. 1, fatta eccezione per il personale inserito nella quinta fascia, sulla base del servizio effettivamente prestato (su una base convenzionale di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo successivo alla cessazione dell'utilizzazione/comando a qualsiasi titolo nel corso dell'a.s. 2019/2020;
  - periodo precedente all'instaurazione dell'utilizzazione/comando nel corso dell'a.s. 2019/2020;
  - periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
  - periodo di congedo continuativo o frazionato di cui all'art. 42 c. 5 del D. Lgs. n. 151/2001.
2. L'economia eventualmente determinatisi a valle del calcolo di cui al comma precedente, è attribuita in quota parte ai medesimi destinatari sulla base dei giorni di servizio prestato, determinati al netto dei periodi di assenza indicati.

**Art. 4**

L'Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna procederà all'effettiva erogazione dei compensi al personale.

Per la parte sindacale

Per la parte pubblica  
*Anna Maria Massenti*

GILDA UNAMS sig. Giovanni Antonio Piu *Giovanni Antonio Piu*

ANIEF sig. Mario Soma *Mario Soma*

CISL <sup>Sardegna</sup> sig.ra Maria Luisa Serra *Maria Luisa Serra*

FLC CGIL sig. Rossano Dore *Rossano Dore*

SNALS CONFSAL prof. Antonio Casella *Antonio Casella*

TRATTASI DI COPIA INFORMATICA  
DI DOCUMENTO ORIGINALE ANALOGICO.  
CONSTA DI N. 6 PAGINE.  
SE NE ATTESTA LA CONFORMITA'  
Il Dirigente  
Anna Maria Massenti