



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19.7.2012)

| | |
|------------------------------|---|
| Premessa | |
| Obiettivo | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino |
| Modalità di redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno 2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area I comparto Funzioni Centrali b) Area II comparto Funzioni Centrali c) Area III comparto Funzioni Centrali |
| Struttura | Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”. |

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

| | |
|-------------------------------------|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 12 settembre 2023 Contratto: CONTRATTO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (EX FUA) |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2021 |
| | Parte pubblica |



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari

| | |
|---|---|
| | <p>Il Dirigente Anna Maria Massenti</p> <hr/> <p>RSU: Cristian Masia (Ufficio VI USR Sardegna) Pierluigi Cubadda (Ufficio VIII USR Sardegna)</p> <p>OO.SS TERRITORIALI ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7.8.1998 sulla costituzione della RSU: FP CGIL, CISL FP, UIL P.A., CONFISAL-UNSA, FLP, CONFINTESA FP..</p> |
| Soggetti destinatari | Personale delle Aree comparto Funzioni Centrali |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2021 di cui al CCNI del 06.03.2023 al personale delle Aree del comparto Ministeri in servizio presso l'USR Sardegna – Ufficio VI Ambito Territoriale di Sassari |

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di sede sono conformi:

- a) Ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) Alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

MODULO 2

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari

legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio, nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel CCNI del 06 marzo 2023.

RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI SASSARI

Il Dirigente ha avviato la contrattazione in data 23 agosto 2023. In seguito al CCNI del 06 marzo 2023 e dell'interpretazione autentica del 04 agosto 2023, l'ipotesi di contratto di sede è stata firmata in data **12 settembre 2023**.

L'ipotesi di contratto si compone di 4 articoli, dei quali di seguito sono date esplicitazioni

| | |
|---------------|--|
| | <p>Ripartizione generale</p> <p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 06 marzo 2023 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.</p> <p>Con provvedimento 15506 del 20/07/2023, il Direttore Generale dell'USR Sardegna individua le risorse attribuite all'Ufficio VI di Sassari, pari a euro 30.275,46 (lordo dipendente) destinata alla performance organizzativa, euro 29.365,36 (lordo dipendente) destinata alla performance individuale, euro 956,00 (lordo dipendente) quali risorse occorrenti per la maggiorazione della performance individuale; euro 620,54 (lordo dipendente) quale indennità ai centralinisti non vedenti.</p> |
| Art. 1 | <p>Nel rispetto delle indicazioni del CCNI art. 8 la risorsa finanziaria destinata alla performance organizzativa di euro 30.275,46 sarà ripartita tra ciascun dipendente in base al servizio prestato nel corso dell'anno, determinato tenuto conto di:</p> <ul style="list-style-type: none">• Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;• Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;• Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021;• Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021;• Periodi di assenza per aspettativa senza assegni;• Periodi di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs 26/3/2001, n. 151, art. 42, c. 5 |
| Art. 2 | <p>Per la risorsa finanziaria pari a euro 956,00 (lordo dipendente) di cui all'art. 9 del CCNI, destinata alla retribuzione della performance individuale, sono individuati dal CCNI i destinatari di una maggiorazione, pari al 10% dei dipendenti valutati</p> |



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari

| | |
|---------------|---|
| | positivamente, nel rispetto dei criteri fissati dalla contrattazione integrativa nazionale all'art. suddetto commi da 3 a 8. |
| Art. 3 | <p>Per la risorsa finanziaria destinata alla performance individuale di € 29.365,36, si osserverà l'art. 10 che prevede, ai fini di determinare in termini percentuali il peso della retribuzione relativa alla performance individuale, attenendosi ai principi di gradualità e ragionevolezza, si stabilisce che l'individuazione del compenso unitario sia distribuito come segue tra le classi di punteggio:</p> <ol style="list-style-type: none">1) >85 sino a 100 punti 100%2) >74 sino a 85 punti 90%3) >50 sino a 74 punti 80%4) da 20 sino a 50 punti 70%5) <p>La risorsa residuale è ridistribuita fra il personale in egual misura.</p> |
| Art. 4 | <p>Le parti danno atto che la somma assegnata con provvedimento U.S.R. Sardegna per n. 19 unità viene ripartita a favore delle n. 20 unità in servizio nel 2021.</p> <p>Il compenso per l'unità ulteriore grava sulle economie calcolate ai sensi degli artt. 8 comma 6 e 10 comma 2 del CCNI, fatta salva la destinazione del residuo importo di economie secondo il combinato disposto degli artt. 8 comma 6 e 10 comma 2 del CCNI e del precedente art. 3.</p> |

Sassari, 21/09/2023

IL DIRIGENTE

Anna Maria Massenti

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso
connesse

Traversa La Crucca n. 1, loc. Baldinca – 07100 Sassari
Centralino Tel. n. 079-4462500 – C.F.: 80003220904 – Codice Ipa: m_pi
E-MAIL: usp.ss@istruzione.it – PEC: usps@postacert.istruzione.it - Sito Web: www.usps.it
Codici per la fatturazione elettronica: contabilità generale TFPZ48 – contabilità ordinaria 9PZ6JS