



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19.7.2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/7/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno 2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area I comparto Funzioni Centrali b) Area II comparto Funzioni Centrali c) Area III comparto Funzioni Centrali
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

**MODULO 1**

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

<b>Data sottoscrizione</b>	<b>di</b>	Preintesa: 28 febbraio 2022 Contratto: CONTRATTO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 (EX FUA)
<b>Periodo temporale vigenza</b>	<b>di</b>	Anno 2019
		Parte pubblica Il Dirigente Anna Maria Massenti

\*\*\*\*\*



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

	RSU: Fabio Bonavitacola (Ufficio VI USR Sardegna) Paolo Melis (Ufficio VIII USR Sardegna)  OO.SS TERRITORIALI ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7.8.1998 sulla costituzione della RSU: FP/CGIL, CISL/FP, UIL P.A., CONFAL-UNSA, FLP, CONFINTESA.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale delle Aree comparto Funzioni Centrali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2019 di cui al CCNI del 07.02.2022 al personale delle Aree del comparto Ministeri in servizio presso l'USR Sardegna – Ufficio VI Ambito Territoriale di Sassari
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di sede sono conformi: a) Ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) Alla compatibilità economico-finanziaria; e) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale	

**MODULO 2**

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'Amministrazione Scolastica Periferica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio amministrativo, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, di

\*\*\*\*\*



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

valutazione dei risultati ed alle aree e fasce retributive di appartenenza del personale in servizio, nel rispetto ed in linea con le indicazioni contenute nel CCNI del 7 febbraio 2022.

**RELAZIONI A LIVELLO DI UFFICIO VI - AMBITO TERRITORIALE DI SASSARI**

Il Dirigente ha avviato la contrattazione in data 20/01/2022. In seguito al nuovo CCNI del 07 febbraio 2022, che annulla e sostituisce il precedente CCNI del 17 dicembre 2022, l'ipotesi di contratto di sede è stata firmata in data **28 febbraio 2022**.

L'ipotesi di contratto si compone di 4 articoli, dei quali di seguito sono date esplicitazioni

	<p><b>Ripartizione generale</b></p> <p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione Centrale con Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 07 febbraio 2022 che prevede i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo medesimo.</p> <p>Con provvedimento n. 2773 del 18/02/2022, il Direttore Generale dell'USR Sardegna individua le risorse attribuite all'Ufficio VI di Sassari, pari a € <b>71.486,32 lordo dipendente</b> (Fondo per la <b>performance organizzativa 50% € 35.743,16</b> + Fondo per la <b>performance individuale 50% € 35.743,16</b>) senza destinazione di somme a favore del centralinista non vedente in quanto assente nell'anno 2019.</p>
<b>Art. 1</b>	<p>Nel rispetto delle indicazioni del CCNI la risorsa finanziaria destinata alla performance organizzativa di € <b>35.743,16</b> – art. 8 sarà ripartita tra ciascun dipendente in base al servizio prestato nel corso dell'anno, determinato tenuto conto di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;</li><li>• Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2019;</li><li>• Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019;</li><li>• Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019;</li><li>• Periodi di assenza per aspettativa senza assegni;</li><li>• Periodi di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs 26/3/2001, n. 151, art. 42, c. 5</li></ul>
<b>Art. 2</b>	<p>Per la risorsa finanziaria di cui all'art. 10 del CCNI, destinata alla retribuzione della performance individuale, sono individuati i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa correlate alla performance individuale, alle condizioni e secondo i parametri di calcolo indicate nelle norme richiamate, per i dipendenti inseriti nella classe di merito della valutazione &gt;85 sino a 100 punti.</p> <p>Ai sensi del comma 6 le parti stabiliscono un ulteriore criterio per l'attribuzione del</p>

\*\*\*\*\*



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

	premio “a parità di condizioni, si stabilisce quale ulteriore criterio l’esclusione del personale che ha ricevuto il premio nell’anno precedente”.
<b>Art. 3</b>	Nell’ambito della risorsa di cui al precedente art. 2, destinata alla maggiorazione della retribuzione della performance individuale, la percentuale del personale destinatario di tale maggiorazione è determinata, nel predetto Contratto, entro la misura percentuale minima del 5% e massima del 20%. In contrattazione decentrata di sede, tale percentuale è stata stabilita nella misura del 20%.
<b>Art. 4</b>	<p>Per la risorsa finanziaria destinata alla <b>performance individuale di € 35.743,16</b>, al netto di quanto attribuito per la maggiorazione di cui agli articoli precedenti, si osserverà l’art. 11 che prevede, ai fini di determinare in termini percentuali il peso della retribuzione relativa alla performance individuale, attenendosi ai principi di gradualità e ragionevolezza, si stabilisce che l’individuazione del compenso unitario, al netto delle somme destinate alla maggiorazione, sia distribuito come segue tra le classi di punteggio:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) &gt;85 sino a 100 punti 100%</li><li>2) &gt;74 sino a 85 punti 90%</li><li>3) &gt;50 sino a 74 punti 80%</li><li>4) &gt;10 sino a 50 punti 70%</li><li>5) Sino a 10 punti 0%</li></ol> <p>La risorsa residuale è ridistribuita fra il personale in egual misura.</p>

Sassari, 02/03/2022

**IL DIRIGENTE**

**Anna Maria Massenti**

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell’Amministrazione digitale e norme ad esso  
connesse

\*\*\*\*\*