



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE SULL'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE "CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018", SOTTOSCRITTO IL 13 NOVEMBRE 2020

L'anno 2021, il giorno 4 febbraio, in **Sassari**, presso la sede dell'USR – Ufficio VI Ambito Territoriale per la Provincia di Sassari, in sede di contrattazione integrativa, tra la parte pubblica, le RSU e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali Funzione Pubblica;

VISTO il CCNI n. 1/2020 definitivamente stipulato il 13 novembre 2020 tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS., concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR, anno 2018", ed in particolare l'allegato C contenente le somme a disposizione dell'USR Sardegna;

VISTA la nota dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, prot. n. 1111 del 27/01/2021, con la quale viene comunicato l'esito positivo del controllo preventivo **sull'ipotesi di contratto firmato in data 20/01/2021** dal Dirigente dell'USR Sardegna- Ufficio VI Ambito Territoriale per la provincia di Sassari e dalla RSU e Sindacati territoriali presenti alla trattativa;

DATO ATTO della possibilità di procedere alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato di sede relativo al Fondo risorse decentrate 2018;

LE PARTI procedono alla **DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE** della predetta ipotesi di Contratto Decentrato di sede del 20 gennaio 2021.

Per la parte sindacale

Per la parte pubblica  
Anna Maria Massenti

RSU: Melis Paolo assente  
f.to Bonavitacola Fabio

F.P. CGIL assente  
CISL F.P f.to Gianfranca Solinas  
UIL P.A. assente  
CONFSAL-UNSA assente  
FED. NAZ. INTESA FP assente  
CISAL assente

\*\*\*\*\*

Traversa La Crucca n. 1, loc. Baldinca – 07100 Sassari  
Centralino Tel. n. 079-4462500 – C.F.: 80003220904 – Codice Ipa: m\_pi  
E-MAIL: [usp.ss@istruzione.it](mailto:usp.ss@istruzione.it) – PEC: [uspss@postacert.istruzione.it](mailto:uspss@postacert.istruzione.it) - Sito Web: [www.uspss.it](http://www.uspss.it)  
Codici per la fatturazione elettronica: contabilità generale TFPZ48 – contabilità ordinaria 9PZ6JS



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE SULL'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE "CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018", SOTTOSCRITTO IL 13 NOVEMBRE 2020

L'anno 2021, il giorno 20 del mese di gennaio, alle ore 10,00 in Sassari, presso la sede dell'USR – Ufficio VI Ambito Territoriale per la provincia di Sassari, in sede di contrattazione integrativa, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTO il CCNI comparto Funzioni Centrali n. 1/2020, definitivamente stipulato il 13/11/2020 tra il MIUR e le OO.SS., concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR, anno 2018" ed in particolare l'allegato C contenente le somme a disposizione complessivamente dell'USR Sardegna;

VISTO il provvedimento, prot. n. 19105 del 3/12/2020, con il quale il Direttore Generale dell'USR Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2018, ha ripartito le somme tra la Direzione Generale e i quattro Uffici Territoriali, assegnando alla sede di **Sassari** la somma di € **53.514,27** (L.D) e la somma di € **1.116,41** (L.D) per il centralista non vedente;

DATO ATTO che la valutazione del personale è effettuata dal Dirigente di II fascia attualmente incardinato nell'Ufficio Scolastico Territoriale di Sassari;

***LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE***

Le risorse complessive attribuite all'Ufficio Scolastico Territoriale di **Sassari** relative al Fondo Unico di Amministrazione anno 2018, pari a euro 53.514,27 (lordo dipendente) di cui il 50% pari a euro 26.757,13 (lordo dipendente) destinata all'attribuzione della produttività collettiva secondo le indicazioni del CCNI n. 1/2020.

Il restante 50%, pari a euro 26.757,13 (lordo dipendente), al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 8 del CCNI n. 1/2020 citato, è destinato alla produttività individuale, disciplinato dalla presente contrattazione di sede. Le suddette risorse saranno ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.

**Piano di ripartizione delle risorse**

**Art. 1**

La risorsa finanziaria di euro **26.757,13** (lordo dipendente), pari al 50% dell'importo assegnato, è destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance 2018*", ed è corrisposta in quota parte sulla base della quota media, per 360 giorni in rapporto ai giorni di servizio nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 7 comma 7 del CCNI 1/2020. La risorsa residuale, successiva al predetto calcolo, è destinata per le medesime finalità,

\*\*\*\*\*



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna*  
**UFFICIO VI – Ambito territoriale per la provincia di Sassari**

esclusivamente al personale che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) dell'art. 7/co7 citato.

**Art.2**

Nel rispetto dei criteri fissati dalla contrattazione integrativa nazionale e dalla vigente normativa, le parti concordano di utilizzare, quali criteri per procedere alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, tutti e sei criteri indicati nel co. 11 dell'art. 7 del CCNI n. 1/2020.

A tal fine, si approva il modello di scheda allegato al presente contratto.

Le parti convengono, altresì, di attribuire a ciascuno di tali criteri un "range" compreso tra **0,10 e 0,50** e, quindi, il range totale, potrà oscillare tra **0.60 e 3,00**, con richiamo alle modalità di quantificazione della retribuzione di produttività per ciascun destinatario indicate nel comma 13 del citato art. 7 del CCNI, secondo cui *"le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c)"*.

**Art. 3**

Nell'ambito della risorsa di cui all'art. 8 CCNI n. 1/2020 e dell'art. 2 del presente Contratto, destinata alla retribuzione della performance individuale, sono individuati i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, alle condizioni e secondo i parametri di calcolo indicate nelle norme richiamate, per i dipendenti che conseguono la valutazione massima, in base al "range" stabilito come sopra. La percentuale del personale destinatario di tale maggiorazione è determinata in tale sede, entro la misura percentuale minima del 5% e massima del 20% e viene stabilita nella misura del 20%.

La seduta è tolta alle ore 11,00.

Per la parte sindacale

RSU: Melis Paolo  
Bonavitacola Fabio f/to Bonavitacola

F.P. CGIL assente

CISL F.P f/to G. Solinas

UIL P.A. f/to Casiddu

CONFSAL-UNSA assente

FED. NAZ. INTESA FP assente

FLP assente

Per la parte pubblica  
Anna Maria Massenti  
f/to Massenti

\*\*\*\*\*